

# AID NEWS

*La newsletter du réseau*



## L'AID NEWS, UN NOUVEAU SUPPORT POUR FAIRE RÉSEAU

Dans le cadre d'une réflexion globale sur sa stratégie de communication, l'AID Coordination a posé un constat. Les communications informelles, directes ou indirectes, sont réelles et abondantes dans le réseau. Cela crée une forte dynamique d'échange et de circulation de l'information... Mais tout cela n'est pas très structuré ! L'information peut se perdre dans les méandres des boîtes mails, ou doit être répétée avec parfois des distorsions, et souvent des pertes de temps. Bref, à l'heure où « tout est Communication » mais où les flux d'informations sont de plus en plus étourdissants, l'AID Coordination a voulu reprendre cette question à bras le corps.

**Les Moyens ?** Deux supports : [l'AID en bref](#), qui systématise en courts encadrés les informations politiques et pratico-pratiques échangées en Inter-AID. Et [l'AID News](#), que vous tenez dans vos mains. Ce trimestriel a pour vocation de faire état, à travers ses articles, de la vie, des projets et du dynamisme de notre réseau au sens large.

**L'objectif ?** Que toutes ces précieuses informations dont chaque membre du réseau est porteur soient collectées et partagées de la manière la plus fluide, efficace et systématique possible. Mais encore ? Que la communication ne soit plus un « parent pauvre » du réseau mais qu'au contraire, elle soutienne une meilleure connaissance mutuelle des organisations, des partenaires, des projets, des activités et des personnes qui le composent ! Avec, pour conséquence, une meilleure visibilité à l'extérieur. Bref, l'AID News caresse l'espoir de participer au renforcement du lien qui fait de nous un réseau « en actions » et qui nous rend plus forts face aux menaces ambiantes. Alors prêts à tisser la toile ensemble ?

## L'AID NEWS N°1...

### Focus Mouvement P.2

*Naissance du réseau RISOME  
Nouvelle campagne de Vie Féminine*

### Focus Membres P.3

*Un nouveau projet pour L'Escalier  
Passage de flambeau à Arpajon*

### Focus Projets P.6

*Vers de nouveaux outils avec NT4S  
Step4-SFC, Séminaire final  
Lancement du projet Psych'up*

### Agenda P.8

*Événements de décembre à février 2019*

## FOCUS MOUVEMENT

### A LA CONQUETE DE L'ESPACE PUBLIC, *nouvelle campagne de Vie Féminine*

À l'occasion du 25 novembre 2018, journée internationale pour l'élimination des violences contre les femmes, Vie Féminine lance sa nouvelle campagne visant à dénoncer le sexisme dans l'espace public et à agir en faveur de la construction d'une société égalitaire.

Parce qu'on ne peut plus dire «on ne savait pas», parce qu'est venu le temps de l'action, il importe que la parole et le potentiel transformateur des femmes soient reconnus légitimes. [...]

#### Programme et outils de campagne

S'engager contre le sexisme, c'est dénoncer et agir ! Dans les mois à venir, un peu partout en Wallonie et à Bruxelles, de nombreux ateliers de renforcement et de confiance en soi seront organisés. L'occasion pour les femmes de d'accroître leur « pouvoir d'action » pour partir à la conquête de l'espace public.

Par ailleurs, divers outils relatifs à la campagne sont disponibles sur le [site de Vie Féminine](#): communiqué de presse, agenda des activités, carte postale pour recueillir les témoignages des femmes lors d'animations collectives, flyer, affiche, compte Instagram pour les témoignages.



### NAISSANCE DU RÉSEAU RISOME

Le paysage des Initiatives Locales d'Intégration des personnes étrangères et d'origine étrangère (ILI) connaît actuellement de profonds changements. Sous l'impulsion de la Ministre de l'Action sociale et de l'Égalité des chances Alda Greoli, l'ensemble de ces initiatives vont devenir un secteur à part entière.

La nouvelle réglementation prévoit une réorganisation du dispositif de concertation et des modalités de financement. Les projets ILI devront à l'avenir être distincts des formations ISP, et s'inscrire dans l'un des 4 domaines suivants : FLE, Accompagnement Social, Citoyenneté ou Interculturel. Dans ce contexte, les opérateurs qui souhaitent continuer leurs projets ou développer de nouvelles actions avec ce public ont désormais un impératif de structuration !

# Risome

C'est ainsi que des acteurs se sont réunis pour créer le réseau RISOME : Réseau Inclusif pour une Société Ouverte aux Migrants et aux Étrangers. Ce rassemblement d'initiatives, autour de valeurs communes, a pour mission de représenter ses membres et de participer à construire une offre d'accueil et d'accompagnement des personnes étrangères de qualité et adaptée à leurs besoins.

Parmi les membres du réseau RISOME figurent les centres AID bien sûr (Habilux, La Charlemagn'rie, Agora, Le Cid), mais aussi la plupart des CIEP régionaux, SOS Dépannage, Vie Féminine et les Modes d'Emploi,... La liste est ouverte, toute organisation qui se retrouve dans ses valeurs (voir la charte de valeurs) et dans son fonctionnement (voir la convention d'adhésion) est invitée à se joindre au réseau. Toutes les informations sont disponibles sur le site internet ([www.risome.be](http://www.risome.be)). N'hésitez pas à les partager sans modération.



## FICHE D'IDENTITÉ

### 3 implantations

Tournai (Warchin), Mouscron, Enghien

### 3 filières

Horticulture, Peinture/Parachèvement, Orientation professionnelle/Remise à niveau

### Stagiaires

Environ 120 stagiaires accueillis chaque année

### Heures de formation

52.023 heures de formation agréées

### Equipe

20 travailleurs

### Projets spécifiques

- Eco+ (écoconstruction)
- Trempl'intérim
- Y'a René qui vient
- Projets NEETS : Eco'Start, Eco'découverte
- Mettre en chantier les savoirs de base

## FOCUS MEMBRES (1)

### À L'ESCALE, ON MET LES SAVOIRS DE BASE EN CHANTIER !

Si la maîtrise des compétences-clés (lecture, écriture, expression orale, maths, ...) est essentielle pour une insertion sociale et professionnelle durable, l'ensemble des acteurs de l'emploi et de la formation constatent que ces savoirs de base font défaut à une part importante de la population active belge.

Paradoxalement, en formation, l'attention est souvent portée en priorité sur l'acquisition et la maîtrise de compétences techniques. **Déconnecter les savoirs de base des compétences techniques a pourtant de multiples effets contre-productifs**, dont une motivation affaiblie des apprenants (qui perçoivent les savoirs de base comme secondaires ou optionnels) et la segmentation des équipes (formateurs théoriques VS formateurs techniques).

Partageant ce constat, **L'Escale** et **Lire et Écrire Wallonie picarde** ont décidé de lancer un projet commun pour tenter de réconcilier savoirs de base et compétences professionnelles.

**Mettre en chantier les savoirs de base**, c'est faire le lien entre le chantier et la théorie, l'apprentissage des savoirs de base et la formation technique, afin de décloisonner les pratiques existantes. Les savoirs de base prennent ainsi une plus grande place dans ce que formateurs et stagiaires identifient comme compétences apprises.

Les enjeux sont multiples :

- Que les formateurs de L'Escale articulent l'apprentissage des savoirs de base à celui des compétences techniques et identifient qu'ils ne font pas que de la formation technique ;
- Que les formateurs de LEE envisagent l'apprentissage alpha plus loin que l'alpha lui-même, en sortant de la classe théorique pour envisager la formation en accord avec les aspirations professionnelles des apprenants ;
- Que les formateurs des deux organisations puissent se rencontrer, échanger sur leurs pratiques et apprendre les uns des autres.

Basé sur l'expérience vécue par L'Escale il y a quelques années avec le projet *Y'a René qui vient*, ce projet se base sur tout le travail réalisé par René et les équipes, via une démarche basée sur le terrain et l'intelligence collective de tous les acteurs concernés (les stagiaires seront aussi associés à différentes étapes de la démarche).

La formation, qui s'étalera sur l'année 2019, sera assurée par le CERSO, centre de formation continue de la Haute Ecole Louvain en Hainaut, et suivie par Salima Amjahad, permanente à l'AID Coordination.



## PORTRAIT

### **CAMILLE JEUNIAU, FORMATEUR TECHNIQUE OPTIMISTE ET SERVIABLE**

*La carrière de Camille Jeuniau, formateur à l'Escale depuis 20 ans, touchera bientôt à sa fin. L'occasion de mettre en avant le parcours, le travail et la personnalité de ce travailleur, très apprécié dans son équipe.*



*Camille Jeuniau, sur chantier*

**AID News :** Peux-tu te présenter rapidement ? Quelle est ta fonction à l'Escale ?

**Camille Jeuniau.** Moi c'est Camille, j'ai 60 ans et je suis formateur à l'Escale à Tournai. J'ai commencé comme formateur peinture, avec une équipe de 4 stagiaires. Puis, au début des années 2000, je suis devenu formateur en parachèvement-construction.

**Depuis quand y travailles-tu ?**

**Camille.** J'ai été engagé à l'Escale le 18/08/1997 comme formateur peinture, j'étais à ce moment-là sans emploi et cherchais une place de formateur dans le bâtiment.

**Que faisais-tu avant de rejoindre l'équipe de l'Escale ?**

**Camille.** Depuis l'âge de 15 ans, j'avais toujours travaillé dans des entreprises de peinture de la région, toujours comme peintre-décorateur.

**Tu dois bien avoir une anecdote à nous partager, ou quelque chose qui t'as marqué ?**

**Camille.** A mes débuts à l'Escale, je travaillais et les stagiaires me regardaient ! J'avais peur que le chantier ne soit pas terminé dans les délais donc je faisais tout seul mais sous l'œil attentif des stagiaires ! Après j'ai compris que c'était eux qui devaient apprendre et travailler, et moi « juste » montrer, expliquer, corriger. En fait, je devais faire tout le contraire de ce que je faisais : eux qui travaillent et moi qui regarde.

**En 21 ans passés à l'Escale, as-tu une devise qui t'accompagne sur les chantiers ?**

**Camille.** Je dis toujours « Ça va d'aller ! », car tout problème à une solution !

#### **Ce que ses collègues disent de lui . . .**

L'avis est unanime, toute l'équipe pointe le côté serviable et dévoué de leur collègue. « *Quand quelque chose ne va pas, on demande à Camille ! Il aide tout le monde, que ce soit pour résoudre un problème technique sur un chantier, pour réparer une chaise de bureau ou remplacer un néon cassé.* »

Son attention pour les autres se retrouve aussi dans sa relation aux stagiaires, très solidaire, humaniste, protectrice. « *Il est très proche des stagiaires, un vrai papa poule ! Il a même déjà invité des stagiaires à passer le réveillon de Noël chez lui parce qu'ils n'avaient nulle part où aller.* »

*Et parfois le midi, il donne à manger aux stagiaires qui ont oublié leur repas. »*

C'est ainsi qu'il noue des contacts durables avec eux, bien au-delà de la formation. « *Il garde contact avec beaucoup d'anciens stagiaires. Si on veut avoir des nouvelles d'un stagiaire, on se tourne vers Camille.* »

Cette personnalité bienveillante et posée cache pourtant une certaine nervosité, à moins que ce ne soit un goût prononcé pour l'action : « *Il ne sait pas rester en place quand il est au téléphone. Dès qu'il doit passer un coup de fil, il fait les 100 pas dans le centre, du bureau au parking !* »

## PASSAGE DE FLAMBEAU CHEZ ARPAIJE

Changement en perspective à l'asbl Arpaije. Fort de ses 30 ans à la manœuvre de cette structure de formation et d'insertion, devenue restaurant et brasserie et, depuis peu, galerie d'art incontournables d'Ixelles, Georges Bernaerts passe le flambeau, serein, à Sabrina Ergen.

## FOCUS MEMBRES (2)



### FICHE D'IDENTITÉ

2 implantations (à Ixelles)

- Restaurant d'application à la Chaussée de Boondael
- Cafétéria Malibrans, rue Malibrans 49

#### Filières

Commis de salle / Commis de cuisine

#### Public accueilli

- L'AFT accueille 30 à 35 stagiaires par an pour 26.000h de formation.
- L'ILDE accueille 4 travailleurs appelés les mousquetaires.

#### Services

- Location de salles
- Service traiteur et catering
- Restaurant et cafétéria

[www.arpaije.be](http://www.arpaije.be)

*Une telle transition n'est jamais facile. Quelle était la principale force de votre duo durant cette année de passation ?*

**Georges Bernaerts.** Le dialogue direct ! Nous avons toujours pu se poser les questions que l'on souhaitait. La collaboration a été franche et directe, y compris dans le partage de nos incertitudes réciproques.

**Sabrina Ergen.** Oui, cette relation de confiance m'a permis d'avancer très vite. Nous avons également une même façon de fonctionner et de voir l'objectif. Ça a nourri mon expérience, que j'ai pu adapter à l'asbl.

*Une ou des difficultés ?*

**Georges.** Savoir ce que je devais transmettre à Sabrina et comment le lui transmettre, afin qu'elle ait tous les outils en mains sans pour autant être surchargée. Je n'ai fait cet exercice qu'une seule fois dans ma carrière. J'ai donc quelque part « improvisé ».

**Sabrina.** Pour moi, ça a été d'assimiler le jargon du secteur et les règles administratives car j'avais déjà une expérience confirmée dans la gestion de l'activité ou des ressources humaines.

*Quel est le principal défi à relever pour Arpaije ces 5 prochaines années ?*

**Sabrina.** Maintenir la maison aussi saine qu'elle ne l'est aujourd'hui. Vu le contexte, c'est déjà un beau défi. Il y a aussi la problématique des recrutements de stagiaires. Comment va-t-elle évoluer ? En tous cas, il faudra s'adapter au mieux aux prochaines décisions touchant le secteur.

**Georges.** Oui, il y a un enjeu à maintenir la qualité de l'activité (sur les plans pédagogique, social, commercial) mais il faut surtout garder une autonomie et une indépendance suffisantes pour avoir des marges de manœuvre. Une des forces de Sabrina, est sa capacité d'initiative, dans le secteur du durable par exemple. Revendiquer cette liberté, sans menace de sanctions des pouvoirs subsidiaires, c'est un réel enjeu.

*Quel est votre moteur dans ce métier / secteur ISP ?*

**Georges.** Clairement, c'est la diversité et la richesse des contacts, voire des relations amicales, que j'ai tissées. Que ce soit les collègues, l'univers politique et social autour d'Arapaije, les stagiaires, les clients...

**Sabrina.** Oui, l'humain est un vrai moteur. Personnellement, la gratitude que les stagiaires nous témoignent parfois, ça m'apporte beaucoup.

**Georges.** C'est la confirmation que l'on est utile à un certain nombre de stagiaires, ...et de clients, dont une partie est également en difficulté.

*Quelle est la qualité de directeur que vous appréciez le plus chez l'autre ?*

**Sabrina.** Une cliente disait qu'il a « un enthousiasme contagieux ! ». En plus de toutes ses qualités de fond, l'enthousiasme et l'humour de Georges donnent de la légèreté à ce métier qui serait très lourd, abordé au 1er degré.

**Georges.** Les plus grandes qualités de Sabrina sont l'audace et le courage. Après avoir passé un an à mes côtés, à mesurer la difficulté des affaires, elle aurait pu jeter l'éponge mais au contraire, elle semble prendre plaisir à faire ce job, pompant parfois, mais surtout extraordinaire.



Nouveaux outils pour nouvelles compétences en formation par le travail

## 3<sup>ÈME</sup> RENCONTRE « NT4S », VERS LA PRODUCTION DE NOUVEAUX OUTILS POUR SOUTENIR LA FORMATION PAR LE TRAVAIL

Fin octobre 2018, les partenaires du projet européen (Erasmus+) NT4S se retrouvaient à Cergy, en banlieue parisienne, pour leur 3<sup>e</sup> rencontre transnationale.

Le projet est à mi-parcours. Les formateurs des différents pays se connaissent désormais mieux et les discussions entre eux sont passionnées. Ils ont déjà échangé leurs outils autour de la formation par le travail et élaboré des « fiches outils » pour faciliter leur transférabilité. Chaque partenaire a réalisé le testing d'un ou deux outils et ils ont mis en commun à Cergy leurs analyses et résultats respectifs. Deux axes principaux de production ont été retenus pour la 2<sup>ème</sup> moitié du projet :

- Un outil d'évaluation des stagiaires à partir des outils de l'AID Tubize et de l'ACR de Cergy,
- Des supports de formation pour formaliser l'interactivité et la participation des stagiaires en formation (via des applications de type Kahoot pour la réalisation de petites vidéos sur le terrain et la création rapide de cours interactifs).

Un outil italien de support à la discussion avant d'aller en stage sera également approfondi dans les 2 moments forts du projet à venir prochainement :

- Les ateliers nationaux (en Belgique, cela aura lieu à l'InterAID du 18 décembre),
- La semaine de formation des formateurs qui aura lieu à Namur, du 11 au 15 février 2019, où se finalisera concrètement le développement des nouveaux outils communs.

A Namur, comme aux autres rencontres internationales, les visites de chantiers occupent une place importante, et donnent lieu à des discussions informelles d'une grande richesse pour le projet. A Cergy, les formateurs ont pu visiter et échanger avec les formateurs et stagiaires (salariés) de deux chantiers d'insertion : les jardins de l'ACR et A.P.U. | Les villageoises (restauration collective).

Pour en savoir plus sur le projet NT4S, visitez le site AID, rubrique « projets vers l'emploi » ou le site [www.nt4s.eu](http://www.nt4s.eu). Le projet a aussi une [page facebook](#)



## FOCUS PROJETS



STEP 4 | SFC

SAVE THE DATE :  
26-FÉVRIER 2019

Séminaire final Step4-SFC

Vous êtes formateur, accompagnateur, jobcoach, coordinateur, directeur d'un centre de formation ? Si la thématique des savoir-faire comportementaux, très en vogue actuellement, vous intéresse, bloquez dès à présent la date du 26-février 2019 dans vos agendas !

Ce jour-là, à partir de midi jusque 17h30, aura lieu à Louvain-la-Neuve, le séminaire de clôture du projet Step4-SFC auquel l'AID Coordination participe.

Step4-SFC a démarré en novembre 2016. Il vise à compléter les différentes productions précédemment réalisées dans le projet OPC-SFC autour des pratiques pédagogiques liées aux Savoir-Faire Comportementaux en situation professionnelle.

L'objectif du projet est de proposer des réponses diverses, pratiques et opérationnelles aux formateurs qui souhaitent se former et disposer d'outils pour :

- la conscientisation et la sensibilisation des stagiaires aux compétences transversales de type

## Séminaire final Step4-SFC, le 26 février 2019 (suite)

Savoir-Faire Comportementaux en situation professionnelle (entretien individuel, module de sensibilisation...)

- la communication sur l'importance des Savoir-Faire Comportementaux (capsules vidéos, exposés interactifs...)
- la mise en œuvre d'activités pédagogiques de suivi, de développement et de remédiation.

Pour ce faire, toutes les contributions des partenaires s'articulent autour de la méthodologie de co-construction en 4 étapes et d'outils phares associés : la shopping-list et le radar de progression (Visio4-SFC).

En pratique, les productions attendues sont : un module de formation, un guide de choix d'outils de remédiation individuelle, des outils "informatisés" d'observation et de développement des



Pr Henri Boudreault, spécialiste canadien de l'intelligence professionnelle, invité d'honneur du séminaire.

SFC (MOOC, radar visio4-SFC), une communauté de pratique autour des SFC, une méthodologie d'intégration des SFC aux activités identifiées dans les référentiels de formation et d'évaluation, ainsi qu'une étude de faisabilité de la reconnaissance des SFC. Ces productions intellectuelles répondent aux be-

soins des formateurs, se basant sur un état des lieux et les recommandations de tous les partenaires.

Pour accompagner la présentation de ces résultats, le Pr Henri Boudreault, professeur à l'UQAM (université de Montréal) nous fera l'honneur de sa présence. Spécialiste de l'intelligence professionnelle, il a toujours mis en avant dans ses travaux ce qu'il appelle les attitudes professionnelles : « un employeur embauche généralement une personne sur la base des capacités professionnelles qu'elle manifeste et la remercie de ses services sur la base des attitudes professionnelles qu'elle ne manifeste pas. »

Une très belle rencontre en perspective. [www.step4-SFC.eu](http://www.step4-SFC.eu)

## LANCEMENT DU PROJET PSYCH UP



De plus en plus d'apprenants en formation en ISP sont affectés par des troubles psychiques ou psychologiques. Cependant, les professionnels confrontés à ce public ne disposent pas tous de l'expérience et des connaissances spécifiques nécessaires pour les accompagner adéquatement.

Occupant différents postes au sein de leurs organisations, ces professionnels n'ont souvent aucune connaissance (ou très peu) en psychologie, psychiatrie ou handicap mental. Ils ne sont donc pas toujours capables d'adopter les bonnes attitudes, de réagir de

manière appropriée, ou d'adapter leurs outils et méthodes aux besoins de ces personnes.

Pour pallier à cela, 7 organisations européennes issues de 6 pays européens, dont l'AID, ont lancé, en octobre dernier, le projet Psych Up visant à accroître les compétences des professionnels de l'enseignement et de la formation professionnelle (EFP) et à améliorer l'accompagnement des personnes souffrant de troubles psychologiques tout au long de leur formation.

Actuellement un questionnaire circule pour identifier les besoins, n'hésitez pas à nous contacter si vous souhaitez y répondre.

Pour en savoir plus : [www.psych-up.net](http://www.psych-up.net) (site en construction)

*Les projets des pages 6 et 7 ont été financés avec le soutien de la Commission européenne. Ces articles reflètent uniquement les opinions de ses auteurs, et la Commission ne peut être tenue responsable de l'utilisation faite des informations qui y sont contenues.*

## FICHE D'IDENTITÉ PSYCH UP

### Informations-clés

L'Infrep (FR) coordonne ce projet de 35 mois, qui s'inscrit dans le programme Erasmus+ KA2



### Objectifs

Accroître les compétences des professionnels de l'enseignement et de la formation professionnelle et améliorer l'accompagnement en formation des apprenants souffrant de troubles psychologiques

### Productions

- Profil de fonction du « Référent handicap psychologique »,
- Référentiel de formation lié au profil de fonction,
- Bibliothèque de ressources pour les professionnels de l'EFP.

Cofinancé par le programme Erasmus+ de l'Union européenne



## Agenda décembre 2018–février 2019



### DANS LES VALISES DES MIGRANTS

*En permanence*

Se mettre dans la peau d'un migrant, s'approprier sa réalité, puis confronter cette expérience à nos préjugés, c'est ce à quoi invite cet outil d'animation du service «diversité» de l'asbl FEC. Cet outil peut être emprunté sur demande. 02.246.32.16 ou [diversite@acv-csc.be](mailto:diversite@acv-csc.be)



### MOOC SUR LES SFC : INSCRIPTIONS

*Jusqu'en janvier 2019*

Dans le cadre du projet Step4-SFC, le Forem a développé un MOOC pour échanger et se former à la problématique des SFC. Inscrivez-vous [www.mooc-sfc.eu](http://www.mooc-sfc.eu)



### LES CENTRES AID RECRUTENT...

*En permanence*

Retrouvez toutes les offres d'emploi des centres AID et du réseau MOC en général sur [www.aid-com.be](http://www.aid-com.be), rubrique membres. Elles sont régulièrement mises à jour.



### UN NOUVEAU SITE POUR L'ECONOMIE SOCIALE

*A découvrir mi-décembre 2018*

L'Economie Sociale aura très prochainement un tout nouveau site internet : annuaire des entreprises d'économie sociale, offres d'emploi, appels à projets, ressources pédagogiques ... RDV à partir du 17 décembre sur [www.economiesociale.be](http://www.economiesociale.be)



### BORIS LOOS EXPOSE À ARPAIJE

*Jusqu'au 20 décembre 2018*

Arpaije asbl, rue Malibrant 49 à Ixelles, accueille jusqu'au 20 décembre 2018, une exposition de Boris Loos. <http://www.arpaije.be/actu-evenements/>



### MEMORANDUM CISP, LE DEBAT

*Jeudi 21 mars 2019*

Le mémorandum du secteur CISP pour les élections 2019 est disponible sur le site de l'[Interfédé](http://Interfédé). Il identifie des constats et formule des propositions qui seront débattus avec les futurs élus, le 21 mars prochain, à Namur.



STEP 4 | SFC

### SÉMINAIRE DE CLOTURE STEP4-SFC

*Mardi 26 février 2019, de 12h à 17h30*

Step4-SFC est un projet Erasmus + autour des Savoir-Faire comportementaux. Venez nombreux découvrir les outils innovants développés pour travailler les SFC en formation. En présence du Pr. Henri Boudreault. Inscriptions: [secretariat@aid-com.be](mailto:secretariat@aid-com.be)



### LE S DOUX MERCREDIS DU PERRON

*Tous les mercredis*

Tout nouveau, tout chaud... Pour un moment sympa avec vos enfants, petits-enfants, ou autres. Tous les mercredis, [au Perron](http://auPerron), un repas enfant (-10 ans) offert à l'achat d'un repas adulte.



### EXPOSITION PHOTO, BRUXELLES

*Du 06 décembre au 07 février 2019*

« *Le travail à échelle humaine* » Plongez, à travers l'objectif de Beata Szparagowska, dans le quotidien de 11 entreprises d'économie sociale et partez à la découverte d'un modèle économique alternatif durable ! RDV au [Point Culture Bruxelles](http://Point Culture Bruxelles).

*L'équipe de l'AID Coordination  
vous souhaite de  
joyeuses fêtes !*

