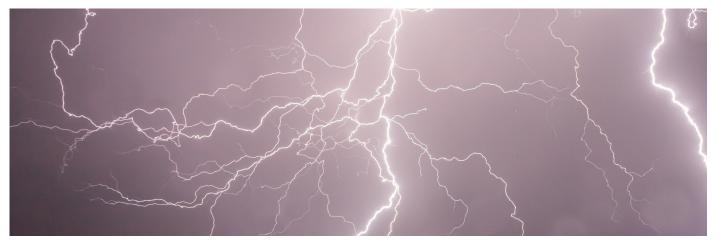


La newsletter du réseau



LES CISP EN PÉRIL

Le Conseil d'administration de l'Interfédération des CISP a envoyé un courrier aux politiques et organise une mobilisation le 26 juin prochain pour alerter sur la politique agressive et dramatique menée par son Ministre de tutelle P-Y. Jeholet, pourtant en affaires courantes! La dernière mesure en date est le refus de verser les subventions aux centres et d'enclencher la procédure de suspension ou de retrait d'agrément pour les CISP n'ayant pas signé le contrat de coopération avec le Forem. La concertation se résume au couteau sous la gorge.

Depuis la prise de fonction du Ministre, mi-2017, il a sans relâche dénoncé et remis en question les actions réalisées par nos centres vis-à-vis des demandeurs d'emploi peu qualifiés et très éloignés du marché du travail. Une course contre la montre a été menée sur une série de dossiers : le **guide des dépenses éligibles** qui contraint notre liberté associative et notre autonomie de gestion ; la révision de notre **arrêté CISP** qui met l'accent sur les aspects contrôle et résultats, niant l'action citoyenne et sociale envers les publics accueillis ; la **réforme APE et son décret réception**, transférant les moyens des CISP vers le secteur privé marchand et où nous devenons de simples soustraitants du Forem ; le **dossier unique du demandeur d'emploi** qui, tel que conçu, sera davantage un outil de traçabilité que d'orientation et d'accompagnement du demandeur d'emploi. Et il y en a malheureusement d'autres encore.

Les maitres mots du Ministre sont « efficience » et « efficacité », à n'importe quel prix ! Nos réglementions sont modifiées sans aucune évaluation objective préalable, sans aucune prise de recul pour en mesurer pleinement les conséquences. La concertation n'a jamais été au rendez-vous, juste de l'échange d'information. Et que dire des espaces de réflexion et de construction collective... inexistants.

Si ce contexte politique perdure, il y a un **risque réel de voir disparaitre tout le secteur des CISP** à destination des personnes les plus démunies. C'est l'asphyxie du secteur associatif dans son ensemble qui est en marche. Ces inquiétudes et ces craintes, nous voulons les partager avec tous ceux qui, comme nous, investissent leur énergie et croient à la nécessité de ces actions contre l'exclusion des publics fragilisés. Nous comptons sur toutes ces forces et ces valeurs pour défendre les CISP et le secteur associatif et continuer à évoluer dans une société où solidarité, équité, justice sociale sont de vraies réalités.

L'AID NEWS N°3

Focus Mouvement

P.2

- •Les 20 kms de Solidarité Mondiale
- Semaine d'étude de Vie Féminine

Focus Membres

P.3

- •Le Guide des Bons Plans de Mode d'Emploi BW
- Cefaid, Oser la mobilité
- Décès de Luc Roussel

Focus Projets

P.6

- Clôture réussie pour RECTEC
- Dernière session de travail pour les formateurs NT4S
- Voyage d'étude à Madrid
- 2^{ème} rencontre Psych Up

Agenda

P.8

Evènements des prochains mois

FOCUS MOUVEMENT

SOLIDARITÉ MONDIALE: PLUS DE 100 COUREURS POUR DES VÊTEMENTS PROPRES...

Cette année encore, Solidarité Mondiale (WSM) était présente aux 20 kilomètres de Bruxelles, pour plus de justice sociale! Retour sur cette journée sportive et solidaire....

Le 19 mai dernier, 115 coureurs et coureuses, de 16 à 71 ans, se sont élancé.e.s, pour Solidarité Mondiale (WSM). à l'assaut des 20 kms de Bruxelles. Leur objectif, était certes de finir la course, mais aussi de récolter des fonds pour la campagne vêtements propres et les projets de l'association.

Pour cette édition 2019, les deux objectifs sont atteints. La totalité des participant.e.s a franchi la ligne d'arrivée et 9.244,15€ ont été récoltés pour Solidarité Mondiale : une réussite sans appel!

Cette mobilisation va soutenir les actions au profit de meilleures conditions de travail pour les ouvrières du textile en Asie, dans le cadre de la <u>campagne</u> #VêtementsClean. Cela est plus que jamais nécessaire car des centaines de milliers d'ouvrier.ère.s

continuent de confectionner les vêtements que nous portons pour un salaire de misère et de supporter l'extrême chaleur et le manque d'hygiène, dans des usines peu sûres. L'argent récolté par les parrainages soutient ce combat pour plus de transparence dans la chaîne de production, pour des soins de santé intégrés obligatoires, pour un cadre législatif réglementant la production éthique de vêtements, ou encore pour une assistance juridique et la promotion des systèmes de protection sociale,...

Il est possible de tout savoir sur cette campagne en <u>cliquant ici.</u> Et pour vivre ou revivre l'édition 2019 des 20 kms avec Solidarité Mondiale (WSM), visionnez l'aftermovie!





FORTES ET FIERES, SEMAINE D'ETUDE 2019 DE VIE FEMININE

Aujourd'hui, à Vie Féminine, à Mode d'emploi, dans les services de la FSMI et à travers les écoles de promotion sociale, des femmes se réunissent et s'investissent de mille façons! Elles s'investissent, elles s'engagent, elles partagent leur temps...

À travers ces engagements, les femmes révèlent des pratiques, des savoir-faire et des savoirs qui soutiennent et rendent plus fortes. Des pratiques et des savoirs qui ne sont pas toujours reconnus à leur juste valeur, qui semblent même parfois invisibles, alors que, à leur niveau, ils peuvent changer la vie des femmes.

Lors de cette Semaine d'étude 2019, ce sont ces pratiques et savoirs qui seront mis à l'honneur, en tant que leviers pour changer le monde dans lequel nous vivons et construire l'« Éducation Permanente Féministe ».

La Semaine d'étude de Vie Féminine, ce sont trois journées (les 2,3 et 4 juillet 2019), riches de rencontres et d'échanges (en ateliers ou en plus grands groupes), entre toutes les actrices du mouvement et avec des invitées, du temps pour s'exprimer, créer et découvrir, pour se faire plaisir et pour partager la force d'être ensemble. Rendez-vous donc à Namur.

Toutes les informations sur <u>facebook</u> ou via les antennes régionales / nationale de Vie Féminine. Inscriptions à une ou plusieurs journées en <u>cliquant ici</u>. Nurserie et animation pour les 0 à 12 ans organisée sur inscriptions.



FOCUS MEMBRES

MODE D'EMPLOI BRABANT-WALLON ET SON GUIDE DES BONS PLANS DES SYNERGIES RESEAU POUR UNE INITIATIVE QUI SÉDUIT



Le Brabant-Wallon est à l'honneur. Après le focus de l'AID News n° 2 sur l'atelier Valor de l'AID Val de Senne et les projets de l'A Idées Formation, place ici au Guide des Bons Plans de l'asbl Mode d'Emploi Brabant-Wallon. Cette initiative a été saluée par tous, médias, associations et utilisateurs, tant pour son originalité, que sa dimension pédagogique ou sa grande plus-value pour les stagiaires. Retour sur ce projet qui pourrait faire des petits...

Une idée, deux années de travail

L'idée est née en 2017 au sein de l'asbl Mode d'Emploi Brabant-Wallon. Devant le double constat d'un besoin de bonnes adresses pour faciliter la vie des stagiaires en formation, et de l'absence d'un tel support, l'équipe se lance dans le projet. Concevoir la publication, l'organiser pour qu'elle puisse recueillir de manière claire et exhaustive tous les « bons plans » de la Province; récolter les contenus, mettre en œuvre les partenariats nécessaires.

Le projet se développe en synergie avec des acteurs du réseau et notamment avec l'A Idées Formation pour la mise en page du guide. Ce travail était parfaitement en phase avec la formation des stagiaires en communication graphique, tant sur les objectifs professionnels et les compétences développées « en situation réelle », que sur ses dimensions pédagogiques, avec une réflexion sur les contenus et les modes de consommation plus durables.

Car l'enjeu de ce guide est de répondre aux préoccupations économiques autant qu'aux enjeux écologiques.



Sandrine De Ridder, coordinatrice MdE BW, interviewée par TV Com.

Un accueil unanimement favorable

Le guide, publié en 250 exemplaires, est sorti officiellement début 2019 et а immédiatement des réactions positives des acteurs associatifs locaux et des utilisateurs. TV Com a d'ailleurs fait un beau reportage sur le projet, c'est à visionner ci-dessous. Divisé en 11 catégories (alimentation. logement, santé mais développement professionnel ou gestion de son budget), le quide répertorie des adresses, services, conseils, astuces, recettes et propose des alternatives en tout genre pour aider des personnes en situation de précarité. Il s'adresse également à tous les citoyens qui souhaitent se tourner vers d'autres modes de consommation, plus durables, plus locaux, plus solidaires.

Publié en autofinancement, le guide est exclusivement disponible en version papier, au prix de 12 €. Mais des perspectives sont ouvertes pour en faire un site internet et pour que le projet essaime dans d'autres régions, selon les possibilités

Pour en savoir plus, contactez modedemploibw@viefeminine.be.

FICHE D'IDENTITÉ

3 Formations:

Visa pour l'emploi

Préparation aux formations qualifiantes du secteur du soin 45h pour convaincre

Stagiaires et heures de formation :

Environ 35 stagiaires en formation par an pour 15.163 heures de formation agréées

Equipe:

5 personnes

Centre de formation

cefaid

CEFAID, OSER LA MOBILITÉ DES STAGIAIRES

Dans le cadre d'un projet Erasmus + Mobilité (KA1) renouvelé chaque année depuis 2002, le Cefaid envoie chaque année les stagiaires de sa filière agent en tourisme en Espagne pour un stage de 10 semaines. Ils rentrent fin juin mais l'expérience vécue est déjà très positive.

FICHE D'IDENTITÉ

4 domaines de formation : Employé bureautique Webdesigner Agent de tourisme Gestionnaire pc réseau

4 préformations : agréées pour 8.400 h. par an

4 formations qualifiantes : agréées pour 61.753 h. par an

Stagiaires:

Environ 95 stagiaires accueillis chaque année

Equipe:

17 personnes (pour 14 ETP)





Les stagiaires à l'étranger, des freins à surmonter

Comme chaque année depuis 20 ans, le Cefaid a envoyé ses stagiaires « agents de tourisme » en stage en Espagne. Cette expérience de 10 semaines va durablement marquer leur parcours, tant personnel que professionnel.

Les freins sont toujours nombreux en début de formation : peur de quitter son quotidien et de partir, parfois pour la première fois, loin de chez soi; difficultés de langues; timidité; manque de confiance en soi. Ces freins sont dépassés au fur et à mesure de l'année et des préparations successives. La rencontre préalable avec le partenaire espagnol Lexitours Viajes, pilier du projet, est essentielle. Mais ce travail de longue haleine a, cette année encore, porté ses fruits : tous les stagiaires ont eu accès au stage qu'ils souhaitaient, en fonction de leur projet professionnel, et ont atteint le niveau de langue requis.

Une expérience inoubliable

Comme toujours, l'expérience a commencé par une semaine culturelle d'immersion, d'abord à Madrid puis aux alentours, où les participants endossent également le rôle de guide, à tour de rôle, selon la thématique choisie par chacun. Puis le stage professionnel à proprement parler commence. Sur les 13 stagiaires, 9 ont franchi le cap (et l'un travaillera sur la valorisation de ce projet de mobilité), 3 sont accueillis dans des réception d'hôtels, 4 dans des agences de voyages, et 1 personne a choisi un camping avec un volet supplémentaire « animation ».

A deux semaines du retour, aucun problème n'a été signalé et l'expérience s'annonce, une nouvelle fois, inoubliable tant sur l'aspect humain que professionnel, avec de nombreuses compétences acquises et un tremplin professionnel significatif. La preuve ? Un des stagiaires vient d'être engagé à la réception d'un hôtel à Malaga (son lieu d'accueil). Il signera son contrat dès la fin de son stage, le 28 juin.

Tous les rapports de stage seront disponibles dès septembre sur le <u>site du Cefaid (rubrique partenariat / mobilité)</u>. Le Cefaid participe également aux Erasmus Days, en octobre prochain, pour partager cette enrichissante expérience avec le grand public.





FOCUS MEMBRES (2)

Nouvelles des centres et du secteur



LUC ROUSSEL NOUS A QUITTE ...

Luc Roussel nous a quitté le dimanche 2 juin à 9h. Daniel Fastenakel, son ami de longue date, lui rend hommage.

J'ai connu Luc en 1976 à l'équipe populaire de Schaerbeek Saint Albert où Jules Fafchamps avait attiré quelques jeunes gens actifs dans le monde associatif et attachés à la lutte pour l'émancipation du monde du travail. Depuis lors, donc depuis plus de 40 ans, nous avons emprunté les mêmes chemins d'engagement et de militance, chacun bien sûr avec nos choix prioritaires propres. Durant toutes ces années, nous avons été des compagnons de route, mais surtout des amis. Etant aussi un ami de plus longue date de mon épouse, Marie-Christine, Luc a été activement présent à tous les moments de notre vie de famille, notre mariage, le baptême de nos enfants, le mariage de notre fils mais aussi dans des moments festifs ou amicaux réguliers avec André et Marie Claude, autour de bons repas ... et de bons vins, surtout italiens!

Luc s'est engagé dans d'innombrables projets - j'ai eu la chance d'en partager beaucoup avec lui - au MOC de Bruxelles où il est devenu aumônier après l'avoir été à la JOC, à la CSC de Bruxelles, à la Mutualité Saint Michel. Il s'est fortement impliqué à La Cité, jusqu'à la fin du quotidien, au CARHOP et à Episol, mais également dans des PO d'écoles, notamment à l'Institut de la Providence qui lui tenait particulièrement à cœur, dans les asbl d'insertion, CF2M et CEFAID, aux Services sociaux des Quartiers et à l'Union des Locataires de Schaerbeek, sans compter toutes les structures que sa charge de doyen de Bruxelles Nord Est l'invitait à piloter...

Tous ceux, et ils sont nombreux, qui ont côtoyé Luc ont été marqués par sa forte et riche personnalité. J'ai choisi, un peu arbitrairement d'en épingler trois éléments marquants:

1) Sa force de conviction : sa conviction chrétienne, bien sûr, profonde et intériorisée, dont il ne faisait pas étalage, et surtout pas dans une position en surplomb qu'il détestait mais comme un compagnon de route, au cœur du vécu de toutes et de tous. Sa conviction de l'importance de l'histoire également, et singulièrement celle du monde populaire. Sa conviction aussi de la nécessité d'accompagner les jeunes du milieu populaire, les jeunes travailleuses et travailleurs qui, comme le disait le Cardinal Cardijn, « valent plus que tout l'or du monde ». Sa conviction démocratique enfin, et il nous rappelait encore récemment lors d'un CA de la Mutualité Saint-Michel que la démocratie n'était pas possible sans les corps intermédiaires

- 2) Sa lucidité: Luc était tout le contraire d'un béni oui oui. L'esprit critique, il l'a développé tout au long de sa vie, aussi bien dans ses démarches historiques que dans ses engagements associatifs et institutionnels. Sans agressivité, il savait placer au bon moment ses réflexions toujours pertinentes, avec ce faux air détaché et un tantinet moqueur qui lui allait si bien.
- 3) Sa fidélité: Luc faisait partie de ces rares et précieuses personnes sur qui on peut toujours compter. Dans son engagement pastoral, associatif ou institutionnel, dans ses relations familiales, ou ses amitiés, il a toujours été là pour ceux qui le sollicitaient et il a toujours donné le meilleur de luimême. Et quand il s'agissait de défendre une cause à laquelle il croyait profondément, il savait être un redoutable adversaire.

Il y a encore tant de combat à mener où il aurait été précieux, il va nous manquer, et nous manque déjà. Ce qui lui est arrivé est injuste, incompréhensible, révoltant même. Je ne veux pas m'attarder sur les pénibles derniers mois qu'il a vécu, et nous avec lui, tellement impuissants. Je retiens simplement cette parole qu'il a prononcée en apprenant le terrible verdict : « j'ai eu une belle vie. »

Repose en paix, l'ami.





CLÔTURE TRÈS REUSSIE POUR LE PROJET RECTEC

RECONNAITRE LES COMPETENCES TRANSVERSALES EN LIEN AVEC L'EMPLOYABILITÉ ET LES CERTIFICATIONS



Le colloque de clôture du projet européen RECTEC s'est tenu le 13 juin dernier à la Tricoterie, à Saint-Gilles. L'occasion de revenir sur trois années de travail, de réflexion et d'expérimentations, ainsi que sur les productions réalisées, réunies au sein du quide RECTEC.

Porté par le GIP FCIP de l'Académie de Versailles, RECTEC regroupe des acteurs du champ de l'insertion et de la formation professionnelle de 3 pays francophones : la France, la Belgique et le Luxembourg. Le projet s'est donné pour objectif de répondre aux besoins des professionnels de la formation de se doter d'outils d'évaluation de ces compétences transversales pour accompagner l'orientation et la formation, pour favoriser la certification et pour renforcer l'employabilité des publics peu qualifiés.



Force est de constater, au regard de la très forte affluence au colloque (300 personnes) que le projet a atteint ses objectifs de pertinence et de qualité. Après une présentation du projet et de l'enjeu des compétences transversales, les 4 ateliers de l'après-midi ont permis aux participants de s'approprier pleinement et concrètement les outils (voir ci-dessous). Soutenus par l'AID Coordination, trois centres du réseau se sont investis activement dans le projet: Alter Form, Croc'Espace et Agora. Encore merci à eux pour leur implication active!



Les résultats RECTEC

L'aboutissement du projet Européen RECTEC, c'est la <u>carte des compétences transversales</u>. Autour d'elle gravitent de nombreux résultats intermédiaires tels que le glossaire RECTEC, les retours d'expérience, le référentiel pour l'identification des compétences transversales ou encore un outil de présentation de la démarche auprès des apprenants. Vous pouvez retrouver toutes ses productions sur <u>le site du projet</u> ou consulter le <u>guide RECTEC</u> qui les synthétise.

13 ET 14 JUIN, DERNIÈRE SESSION DE TRAVAIL POUR LES FORMATEURS DU PROJET NT4S



Les 13 & 14 juin, les formateurs belges, français, italiens et portugais du projet NT4S se sont retrouvés à Porto pour l'avant-dernière étape du projet.

Après la semaine de travail collectif à Namur en février, où ils avaient élaboré une version commune de quatre outils de formation (fiche de sensibilisation aux discriminations et préjugés; fiche d'évaluation; fiche de préparation et suivi de stage; outil d'apprentissage ludique), l'intervalle a été mis à profit pour adapter les outils selon les réalités nationales et pour expérimenter l'adéquation des outils avec le terrain et leur réceptivité par les apprenants.

Comme à chaque rencontre, les sessions de travail ont été complétées par des visites de terrain pour partager les expériences et co-construire une véritable culture « internationale » de la formation par le travail. Les partenaires se retrouveront une dernière fois fin 2019 en Italie pour présenter l'ensemble des résultats du projet et défendre l'originalité et la légitimité de leur démarche.

Toute l'info du projet et l'actualité de NT4S « *Nouveaux outils pour de nouvelles compétences en formation par le travail* » sont disponibles sur le site web du projet : www.nt4s.eu

RETOUR SUR LE VOYAGE D'ETUDE A MADRID

Le 28 avril dernier, plusieurs partenaires belges du monde de la formation se sont retrouvés à Madrid pour échanger avec leurs homologues européens (et notamment français, portugais et espagnols) sur leur système respectif d'évaluation et de certification (présentation en binômes nationaux).

L'objectif du projet global est de développer un système d'évaluation et certification des compétences qui soit adapté aux publics des CISP afin de fluidifier leurs parcours vers la formation qualifiante.

Au retour, l'Interfédé a produit une note d'évaluation reprenant les avis et ressenti des partenaires par rapport à cette rencontre, unique pour le secteur à cette échelle européenne.

Elle est impossible à synthétiser tant les échanges furent riches et variés mais il est à noter que les participants belges reviennent très satisfaits de la rencontre. L'importance de l'accompagnement spécifique tel que celui des CISP est apparu comme prépondérante, d'autant que les CISP wallons répondent à des problématiques peu ou pas traitée par les autres pays européens. L'articulation des systèmes de validation aux publics peu qualifiés est au cœur des préoccupations pour tous les pays mais la vision à long terme des politiques européennes en matière de faibles qualifications reste peu claire.

Dès lors des questions ont émergé, sans réponses immédiates mais dessinant les futures pistes de réflexion : comment dépasser la complexité à reconnaître les deux premiers niveaux de base et le manque d'outils pour y parvenir ? Comment adapter les systèmes sans stigmatiser les publics ? Comment certifier des compétences techniques tout en validant le degré d'autonomie des stagiaires. Les discussions doivent se poursuivre, et il reste du chemin à parcourir.







PSYCH UP: DEUXIÈME RENCONTRE TRANSNATIONALE

Les 7 partenaires du projet Psych Up se sont rencontrés les 4 et 5 avril derniers à Plovdiv, en Bulgarie. Au cours de ces deux journées de travail, ils ont pu faire état de l'avancement du projet et mettre en route les prochaines grandes étapes du projet.

En plein développement de la première production intellectuelle, à savoir le profil de fonction du «Référent troubles psychologiques en centre de formation», la rencontre fut l'occasion de présenter les premiers résultats des enquêtes de terrain réalisées en décembre et janvier derniers et de programmer la suite des activités.

Rendez-vous est déjà pris à l'automne, en Belgique cette fois-ci, où les partenaires se réuniront pour lancer les travaux de la seconde production intellectuelle, le référentiel de formation pour les référents troubles psychologiques.

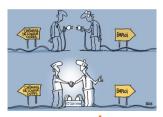
Pour plus d'informations concernant le projet, rendez-vous sur le site www.psych-up.net.



Les projets des pages 6 et 7 ont été financés avec le soutien de la Commission européenne. Ces articles reflètent uniquement les opinions de ses auteurs, et la Commission ne peut être tenue responsable de l'utilisation faite des informations qui y sont contenues.



Agenda de juin à octobre 2019



SEMINAIRE EUROPÉEN

21 juin 2019, Namur

Le séminaire "Un territoire sans chômage et sans discrimination: une utopie?" se tiendra au CET Namur le 21 juin. Il explore les opportunités d'une approche territoriale, très proche des réalités de terrain pour moins de chômage et plus de cohésion sociale. Inscriptions par mail.



CEREMONIE DE REMISE DES DIPLOMES

27 juin à Verviers

Le CID Asbl aura le plaisir, ce jeudi 27 juin, de remettre leur diplôme aux stagiaires aides-soignantes. Une promotion qui a rencontré beaucoup de réussite avec notamment des mises en l'emploi directement en fin de formation.



INTERFEDE—FORMATION SUR LES INTELLIGENCES MULTIPLES

26 et 29 août et 26 sept., Namur

Pour découvrir la théorie des Intelligences multiples, ses différents concepts, ses atouts et limites et expérimenter ses ressources pour alimenter sa pratique professionnelle.



SYNECO: JOURNÉE D'INFO SUR LE NOUVEAU CODE DES SOCIETES Le 15 octobre 2019, à Bruxelles

Syneco vous propose une journée d'information et un ouvrage pour décoder ce texte qui bouleverse en profondeur la vie des ASBL et entreprises en Belgique. Infos et inscriptions ICI.



INTERFEDE—FORMATION AUTOUR DU NUMÉRIQUE

20 août et 16 sept. 2019, Namur

Ces deux journées veulent outiller les participants à l'intégration des technologies à leur pratique pédagogique et réaliser un tour d'horizon de l'impact de l'industrie numérique sur l'emploi.



LA SEMAINE D'ETUDE DE VIE FEMI-NINE

Les 02, 03, 04 juillet 2019

Voir page 2. La semaine d'études VF 2019 a pour thème « fortes et fières » pour réfléchir sur les formes d'engagement et leur impact, leur reconnaissance.



ERASMUS DAYS

Du 10 au 12 oct. 2019, divers lieux

L'AEF-Europe s'associe pour la deuxième année consécutive à l'initiative #ErasmusDays qui aura lieu du 10 au 12 octobre 2019 partout en Europe et au-delà. Certains centres organiseront des actions à cette occasion. A suivre.



MOBILISATION DU SECTEUR

Mercredi 26 juin 2019, 10h, Namur

Une mobilisation est prévue le 26 juin au pied de la citadelle de Namur, devant le Parlement, pour dénoncer la manière dont P-Y Jeholet traite les CISP (voir Edito). Venez nombreux, en blanc, et contactez l'IF pour aider au niveau logistique.



JOURNEE MONDIALE DES REFUGIÉS

Jeudi 20 juin, divers lieux

La Journée mondiale des réfugiés est une journée internationale ayant pour but de sensibiliser à la cause des réfugiés du monde. Elle a lieu le 20 juin chaque année et plusieurs actions sont à suivre en régions. Voir l'évènement Facebook

L'AID Coordination vous souhaite de bonnes vacances!