



# KEYFORA

## KEY compétences FOR Aidants familiaux

**Résumé** : Keyfora est un projet qui vise à apporter une réponse à une préoccupation commune à l'ensemble des pays européens : le vieillissement de la population. Or l'accompagnement des personnes âgées dépend souvent d'un membre de la famille ou d'un tiers qui peut provenir de l'immigration, n'avoir aucune qualification ou diplôme avérés.

<b>Contexte</b>	Compte-tenu des évolutions démographiques, la demande de services d'aide à domicile augmente dans les pays européens, et souvent, il n'existe pas de main-d'œuvre qualifiée pour y répondre. Actuellement, dans les pays partenaires du projet (Belgique, Espagne, Irlande, Italie, Slovaquie et France), il n'y a pas de passerelles formelles entre les compétences non reconnues et les entreprises qui cherchent de la main-d'œuvre.
<b>Objectifs</b>	L'intention du projet est de transférer, à d'autres pays, les outils adéquats, déjà à l'épreuve dans un ou plusieurs pays. Ces outils devront satisfaire aux besoins identifiés pour lesquels les partenaires n'ont pas trouvé de réponse nationale satisfaisante. Le point fort du projet européen Keyfora, relève des outils transférés, mais aussi de la structure de son partenariat (des représentants européens des différents secteurs concernés: aidants, hommes politiques, entreprises, administrations, centres de formation...); de sa couverture géographique et culturelle (différents pays européens avec des cultures latines, anglo-saxonnes, slaves et romanes), ou encore de son caractère transférable à d'autres pays européens.
<b>Durée</b>	2 ans de septembre 2011 à août 2013
<b>Réalisations</b>	Les outils à transférer sont : <ol style="list-style-type: none"><li>1. Un <b>guide méthodologique</b> qui permet de divulguer les outils de formation –au niveau national- pour les Compétences Clés en milieu professionnel (CCSP), développées dans le cadre du Projet FSE par l'Agence Nationale de Lutte contre l'Illettrisme (ANLCI). Il permettra aux agents de formation, insertion ou accompagnement de créer leur propres outils.</li><li>2. Une <b>méthode fondée sur le principe de créativité utilisée dans le cadre du dispositif TRACE</b> en France (transfert sectoriel) qui permettra de travailler avec les bénéficiaires sur la validation des compétences clés sans passer des validations formelles. Cette méthode est un complément de la formation «bien-être» développée pour le <a href="#">projet COSEFAMIE</a>.</li><li>3. Une <b>méthode espagnole, relative aux compétences clés transversales pour les Programmes de Formation et Emploi (CTCPFE)</b>, fondée sur l'autoévaluation et sur une technique qui vise à rendre au public cible (aidants familiaux, salariés provenant de l'immigration des services de soins aux personnes) la confiance en eux-mêmes. Cet outil sera utilisé par les assistants d'aide à domicile qui souhaitent valider son expérience et compétences transversales afin de pouvoir exercer une autre profession.</li></ol>

<b>Réalisations</b>  (suite)	<p>Il s'agit également de développer des <b>matériels pédagogiques</b>. Le projet souhaite développer une méthode de travail interactif entre les partenaires et le public cible. Des outils et des méthodes sont adaptés aux situations locales et nationales, pour les éprouver après très rapidement avec le public cible. Les formateurs et entrepreneurs du secteur utilisent des moments "informels" pour valider les outils, étant les réalisateurs réaux des épreuves et des validations les entrepreneurs et partenaires sociaux de leur territoires (syndicats, agents des services de soins aux personnes...).</p> <p>Sur la base des réactions et commentaires des utilisateurs finals, une adaptation des outils et des méthodes est mise en œuvre, pour qu'ils soient, une fois conçus, diffusés d'abord dans les organisations sociales et, après, dans leurs propres réseaux de partenaires. Les expérimentations et l'adaptation des outils sont réalisées continuellement au cours de tout le projet.</p>
<b>Partenaires</b>	<p>À travers le partenariat Keyfora, les six partenaires (voir ci-dessous) assurent l'adaptation et la divulgation des outils nécessaires pour identifier les forces et faiblesses du candidat à l'embauche, des pratiques et de l'autoévaluation des personnes intéressées par ces filières dans leur projet professionnel, mais également des outils permettant la mesure du parcours à réaliser avant de s'insérer sur le marché de travail.</p> <p>Les partenaires suivants sont représentés :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• les aidants familiaux irlandais, à travers l'organisation nationale <a href="#">Caring for Carers</a>;</li> <li>• les professionnels des services de soins aux personnes des gouvernements locaux françaises de Haute-Corse et de Corse-du-Sud;</li> <li>• les organismes de formation: <a href="#">ID Formation</a>, l'Académie de Formation de la Slovaquie et l'italienne <a href="#">Scuola Centrale de Formazione</a> ;</li> <li>• le Servizio de Emprego de Santiago de Compostela,</li> <li>• les associations d'insertion concernées dans le secteur, via <a href="#">l'AID Coordination</a>, en Belgique.</li> </ul>

**Lien(s):**

- site du projet : <https://www.keyfora.com> (Plus disponible)



DG Éducation et culture

 Programme pour l'éducation et  
la formation tout au long de la vie